

# ***LA LEADERSHIP FEMMINILE NELLE RELIGIONI OGGI***

***Coordinatrice Prof.ssa Elena Lea Bartolini***

Aspetti psicologico-religiosi nel processo di  
emancipazione femminile

***Prof.ssa Enrica Fusaro***



**Leadership e management**

**Maschile e femminile**

**Le organizzazioni aziendali**

**Le organizzazioni religiose**

# *Leadership*

*“Dentro e fuori” guida il cambiamento*

Orientamento all’apertura di nuovi scenari

Forza aggregatrice, motivante

Offre sé come modello

Non crea una discendenza

Cura obiettivi a breve, medio termine

# *Management*

*“Dentro e fuori” custodisce l’identità*

Orientamento alla cura dell’organizzazione

Prende decisioni

Conosce, motiva e valorizza i collaboratori

Opera per obiettivi di consolidamento

# *Maschile e femminile*

*L'identità si forma in un intreccio tra natura e cultura*

*Natura (universale?)*

conformazione fisica, struttura del cervello

*Cultura di provenienza*

archetipi, mitologia, religione

*Gruppo sociale*

spazio maschile e femminile

*Famiglia*

valorizzazione maschile e femminile

esperienza personale

# *Maschile e femminile*

## *Maschile paterno*

Combatte, ordina, premia, punisce, difende

## *Femminile materno*

Convince, coinvolge, incoraggia, accoglie

## *Vis*

maschile potente e immediato  
femminile resiliente e nel tempo

## *Organizzazione aziendale*

### *Potere maschile*

per gruppi di influenzamento

Stili di direzione: modelli maschili classici

### *Potere femminile*

confermato e/o imposto da un leader maschio

Stile di direzione femminile: in costruzione

## *Organizzazione religiosa*

### *Maschile*

tolleranza dell'individualismo, autonomia,  
competizione, solitudine

### *Femminile*

scarsa tolleranza dell'individualismo, dipendenza,  
conflitto, comunicazione diffusa



## ***Ruolo femminile***

*della Madre, della Responsabile di comunità, della Guida*

Ascoltare / mantenere una visione di insieme

Tollerare la frustrazione / rispondere ai bisogni personali

Regolare le relazioni / mediare le gelosie

Rispettare le diversità / formare alla tolleranza

Curare l'identità / riportare al carisma

Far crescere e incoraggiare

Decidere

## ***Ruolo maschile***

*della Madre, della Responsabile di comunità, della Guida*

Curare l'organizzazione della vita comunitaria  
e delle opere

Custodire il confine

Rappresentare la comunità' presso le Istituzioni

Gestire beni e capitali

## ***Ruolo di leader***

*Verso l'esterno*

apertura nuove istituzioni

*Verso l'interno*

riforme, rifondazioni, cambiamenti organizzativi

## ***La personalità***

*Autocontrollo, ragionevolezza, passione, decisione,  
capacità di sintesi, pazienza, tolleranza della solitudine,  
tolleranza dell'incertezza, capacità di delegare...*